



## FEDERATION DEPARTEMENTALE DES SYNDICATS D'EXPLOITANTS AGRICOLES DE LA REUNION

Membre de la Fédération Nationale des Syndicats d'Exploitants  
Agricoles

<b>AXE 1- FICHE 1 : LES RENCONTRES INFO METIERS (thématique élevage)</b>
<b>DESCRIPTION DE L'ACTION :</b> rencontre entre le public et les professionnels du secteur de l'élevage afin de découvrir les métiers de l'élevage
<b>OBJECTIFS :</b> donner une information globale sur les métiers du secteur permettant ainsi au public de : <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Découvrir le secteur, les professionnels de l'élevage et mieux comprendre le secteur à la Réunion</li> <li>➤ Explorer les métiers du secteur</li> <li>➤ Connaître les formations pour accéder aux métiers du secteur</li> </ul>
<b>PUBLIC VISE :</b> Ouvertes à tous sur inscription libre, individuelle ou par groupe (scolaire ou en insertion pro).
<b>DUREE DE L'ACTION ET PERIODE DE L'ANNEE :</b> intervention de 2 heures à la Cité des métiers qui peut être suivie d'une visite d'exploitation. Fréquence : mensuelle, bimestrielle ou trimestrielle.
<b>CONTENU DE L'ACTION :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Un temps de présentation globale du secteur à la Réunion</li> <li>➤ Un temps d'information globale sur les métiers du secteur</li> <li>➤ Un temps d'information sur les formations menant aux métiers du secteur</li> <li>➤ Un focus possible sur un ou plusieurs métiers du secteur (éleveur, vétérinaire)</li> </ul> Visite d'une exploitation en deuxième partie de journée
<b>MODALITES DE MISE EN ŒUVRE :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Programmation et communication en amont pour les inscriptions</li> <li>➤ Mobilisation des inscrits auprès des missions locales</li> <li>➤ Elaboration d'une convention ou autre document pour finaliser le partenariat pour des ateliers de découverte des métiers avec les professionnels</li> <li>➤ Accord pour accueil de la visite chez un ou plusieurs exploitants</li> </ul>
<b>ACTEUR CHARGE DU SUIVI DE L'ACTION :</b> Cité des métiers
<b>MOYENS HUMAINS OU MATERIELS (internes ou externes) IDENTIFIES :</b> Personnel et logistique d'accueil de la Cité des Métiers. Ressources documentaires de la Cité des métiers pour faire écho à l'intervention et compléter l'information (Chiffres clés du secteur, fiches métiers, webographie...).
<b>COÛT :</b> Prise en charge du transport vers la visite par les établissements
<b>POINTS DE VIGILANCE :</b> Communication anticipée, accueil des groupes dans les exploitations
<b>PARTENARIATS :</b> FDSEA, Coopératives, exploitants, établissements de formation, établissements scolaires, prescripteurs d'emploi (Mission locale, Pôle Emploi)
<b>INDICATEURS D'EVALUATION :</b> nombre de personnes présentes, de professionnels impliqués, satisfaction du public



## FEDERATION DEPARTEMENTALE DES SYNDICATS D'EXPLOITANTS AGRICOLES DE LA REUNION

**Membre de la Fédération Nationale des Syndicats d'Exploitants  
Agricoles**

<p><b>AXE 1 - FICHE 2</b> <b>FEDERATION DES PROFESSIONNELS</b> <b>AUTOUR DES MANIFESTATIONS</b> <b>ET FORUM DE L'EMPLOI</b></p>
<p><b>DESCRIPTION DE L'ACTION :</b> Participation des professionnels de l'élevage aux forums et événements liés à l'emploi pour promouvoir les métiers de la filière</p>
<p><b>OBJECTIFS :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Favoriser l'attractivité du secteur d'activité et informer sur les métiers, les compétences requises, les possibilités d'évolution de carrière</li> <li>➤ Faire rencontrer les professionnels agricoles et le public</li> <li>➤ Lutter contre les stéréotypes liés aux métiers</li> </ul>
<p><b>PUBLIC VISE :</b> Tout public</p>
<p><b>DUREE DE L'ACTION ET REPARTITION DANS LE TEMPS :</b> une matinée dans le programme de la manifestation, 2 fois dans l'année</p>
<p><b>CONTENU DE L'ACTION :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Constitution d'un groupe de pilotage</li> <li>➤ Organisation d'un volet emploi et métiers de l'élevage avec les organisateurs de Miel Vert et/ou de la Foire agricole et de forums emploi</li> <li>➤ Elaboration des outils de communication pour les événements</li> <li>➤ Démonstrations</li> </ul>
<p><b>ACTEUR CHARGE DU SUIVI DE L'ACTION :</b> Coopératives</p>
<p><b>MOYENS HUMAINS OU MATERIELS (internes ou externes) IDENTIFIES :</b> Professionnels, Stand, logistique, brochures</p>
<p><b>COÛT :</b> Présence des participants, prise en charge de la communication et de la logistique des démonstrateurs</p>
<p><b>POINTS DE VIGILANCE :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gestion de l'espace, communication anticipée</li> </ul>
<p><b>PARTENARIATS :</b> Mairies, Coopératives, exploitants, établissements de formation, étudiants, prescripteurs d'emploi</p>
<p><b>INDICATEURS D'EVALUATION :</b> -nombre de passages sur les stands, de plaquettes distribuées, réponses au sondage de satisfaction</p>



## FEDERATION DEPARTEMENTALE DES SYNDICATS D'EXPLOITANTS AGRICOLES DE LA REUNION

Membre de la Fédération Nationale des Syndicats d'Exploitants  
Agricoles

<b>AXE 1 – FICHE 3 : CONCOURS DESTINE AUX COLLEGIENS LIE A LA DECOUVERTE DES METIERS DE L'ELEVAGE</b>
<p><b>DESCRIPTION DE L'ACTION :</b> -organiser un concours photo ou vidéo à destination des collégiens lié à la découverte des métiers de l'élevage</p>
<p><b>OBJECTIFS :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Faire découvrir les métiers de l'élevage au sein des exploitations aux collégiens</li> <li>➤ Faire développer leurs compétences artistiques et le goût du travail de communication</li> <li>➤ Promouvoir le métier d'éleveur</li> </ul>
<p><b>PUBLIC VISE :</b> Jeunes en classe de 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup></p>
<p><b>DUREE DE L'ACTION ET PERIODE DE L'ANNEE :</b> Trois à quatre mois, période de l'année scolaire indéterminée</p>
<p><b>CONTENU DE L'ACTION :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Rédaction du cahier des charges</li> <li>➤ Diffusion de l'annonce du concours</li> <li>➤ Recueil des inscrits et temps d'explication dans les établissements</li> <li>➤ Visites programmées des exploitations et temps de suivi du concours et production</li> <li>➤ Recueil des productions</li> <li>➤ Finale et remise des lots</li> </ul>
<p><b>ACTEUR CHARGE DU SUIVI DE L'ACTION :</b> FDSEA</p>
<p><b>MOYENS HUMAINS OU MATERIELS (internes ou externes) IDENTIFIES :</b> Une personne référent, des exploitants agricoles selon le nombre d'établissements participants, matériel photo et logistique pour la finale</p>
<p><b>COÛT :</b> Prise en charge des lots par la FDSEA, du transport scolaire et matériel photo ou vidéo par les collèges, prise en charge d'un pot par la FDSEA</p>
<p><b>POINTS DE VIGILANCE :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Mobilisation des exploitants, communication préalable du concours, respect du calendrier, lots à trouver</li> </ul>
<p><b>PARTENARIATS :</b> Eleveurs, DAAF, CGSS, Conseil Général, le Rectorat, FAFSEA partenaires pour les lots</p>
<p><b>INDICATEURS D'EVALUATION :</b> Nombre d'établissements participants, qualités des visites, des productions</p>



## FEDERATION DEPARTEMENTALE DES SYNDICATS D'EXPLOITANTS AGRICOLES DE LA REUNION

Membre de la Fédération Nationale des Syndicats d'Exploitants  
Agricoles

<b>AXE 2 - FICHE 1 :</b> <b>ECHANGEONS SUR LE METIER D' ELEVEUR ET L'EMPLOI</b>
<b>DESCRIPTION DE L'ACTION :</b> -Information sur les dispositifs d'emploi avec les acteurs de l'emploi -Rencontre avec les éleveurs et échanger sur les enjeux de leurs métiers et son évolution
<b>OBJECTIFS :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Informer les éleveurs sur les dispositifs de l'emploi, le rôle des acteurs clés et des nouvelles formes de travail</li> <li>➤ Répondre aux interrogations des éleveurs et attentes liées à l'emploi</li> <li>➤ Favoriser les échanges entre les exploitants sur leur activité, ses conditions et la perspective d'évolution</li> <li>➤ Relever les besoins en ressources humaines selon les différentes filières</li> <li>➤ Trouver les solutions aux problématiques liées à la problématique RH</li> </ul>
<b>PUBLIC VISE :</b> Tous exploitants intéressés, groupes de à 15 à 20 éleveurs (bovins, lait, volailles, porcs) pour le débat
<b>DUREE DE L'ACTION ET PERIODE DE L'ANNEE :</b> Une à deux fois par an (dans l'ouest et le sud), temps d'information et temps de débat
<b>CONTENU DE L'ACTION :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Communication et recueil des inscriptions pour le débat</li> <li>➤ Tenue des rencontres et information</li> <li>➤ Débat autour des enjeux du métier d'éleveur</li> <li>➤ Témoignages et retours d'expériences des éleveurs avec les salariés</li> <li>➤ Problématiques soulevées</li> </ul>
<b>ACTEUR CHARGE DU SUIVI DE L'ACTION :</b> Coopératives
<b>MOYENS HUMAINS OU MATERIELS (internes ou externes) IDENTIFIES :</b> Plaquettes, salle de réunion, animateur externe aux partenaires
<b>COÛT :</b> Communication (flyers)
<b>POINTS DE VIGILANCE :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nombre de participants à ne pas dépasser, l'animation du débat</li> </ul>
<b>PARTENARIATS :</b> DIECCTE REUNION, POLE EMPLOI, CGSS, groupements d'employeurs, Maison de l'emploi Grand Sud Réunion, animateur externe pour le débat
<b>INDICATEURS D'EVALUATION :</b> Nombre de participants, solutions apportées, nombre de personnes inscrites pour suivi RH



## FEDERATION DEPARTEMENTALE DES SYNDICATS D'EXPLOITANTS AGRICOLES DE LA REUNION

Membre de la Fédération Nationale des Syndicats d'Exploitants  
Agricoles

<b>AXE 2 - FICHE 2</b> <b>PLAN D'ACCOMPAGNEMENT PAR LA PROMOTION</b> <b>DES OUTILS DE GESTION RH</b>
<b>DESCRIPTION DE L'ACTION :</b> -mise en place d'un plan d'accompagnement pour la promotion des outils RH dans la filière -information sur la réglementation de l'accueil des salariés dans les exploitations
<b>OBJECTIFS :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ encourager les initiatives d'accueil des salariés et le repérage des besoins en main d'œuvre</li><li>➤ développer les compétences d'encadrement, juridiques et sociales des employeurs et l'usage d'outils RH</li><li>➤ améliorer les conditions de travail en matière de sécurité et de santé</li></ul>
<b>PUBLIC VISE :</b> Les éleveurs de petite exploitation
<b>DUREE DE L'ACTION ET REPARTITION DANS LE TEMPS :</b> A définir selon les besoins
<b>CONTENU DE L'ACTION :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Atelier diagnostic RH de l'exploitation (accompagnement dans le processus de recrutement, l'intégration et le suivi du parcours des salariés)</li><li>➤ Analyser les écarts entre la situation actuelle et celle souhaitable pour déterminer les besoins et objectifs futurs de l'exploitation</li><li>➤ Présentation des outils RH et l'intérêt de la main d'œuvre partagée et du portage salarial</li><li>➤ Atelier d'information sur le document unique</li></ul>
<b>ACTEUR CHARGE DU SUIVI DE L'ACTION :</b> FDSEA ou groupement d'employeurs
<b>MOYENS HUMAINS OU MATERIELS (internes ou externes) IDENTIFIES :</b> Référént RH, outils RH et de formations
<b>COÛT :</b> Prise en charge du coût de la formation par l'OPCA
<b>PARTENARIATS :</b> Groupement d'employeurs, FAFSEA, établissements de formation et éleveurs
<b>INDICATEURS D'EVALUATION :</b> -le nombre d'employeurs sensibilisés et adoptant les outils RH, le nombre d'ateliers réalisés, le nombre d'adhérents inscrits dans un GE



## FEDERATION DEPARTEMENTALE DES SYNDICATS D'EXPLOITANTS AGRICOLES DE LA REUNION

Membre de la Fédération Nationale des Syndicats d'Exploitants  
Agricoles

<b>AXE 2- FICHE 3 : OBSERVATION DES METIERS DE L'ELEVAGE POUR RENFORCER LES COMPETENCES DES SALARIES</b>
<b>DESCRIPTION DE L'ACTION :</b> -observation et analyse de l'évolution des métiers de l'élevage -analyse des parcours professionnels des salariés -actions de formation pour développer leurs compétences
<b>OBJECTIFS :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ améliorer la connaissance des métiers et des nouvelles compétences en élevage</li> <li>➤ sécuriser les emplois et les parcours professionnels dans le cadre du projet DEFI</li> <li>➤ développer la polyvalence des actifs en emploi dans le cadre de la mécanisation et modernisation des exploitations</li> </ul>
<b>PUBLIC VISE :</b> Les salariés peu qualifiés
<b>DUREE DE L'ACTION ET PERIODE DE L'ANNEE :</b> à définir selon les besoins
<b>CONTENU DE L'ACTION :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Activité de veille et d'analyse qualitative des métiers</li> <li>➤ Croisement des informations avec les données du territoire</li> <li>➤ Construction d'une cartographie des métiers et d'un référentiel des métiers, des emplois et des compétences dans chaque élevage</li> <li>➤ Proposition d'actions de formations qualifiantes et de dispositifs VAE</li> <li>➤ Mise en place d'un programme de formation selon les besoins</li> </ul>
<b>ACTEUR CHARGE DU SUIVI DE L'ACTION :</b> FAFSEA
<b>MOYENS HUMAINS OU MATERIELS (internes ou externes) IDENTIFIES :</b> Référent formation, accueil dans les exploitations
<b>COÛT :</b> Déplacement sur les exploitations, édition de la documentation
<b>PARTENARIATS :</b> Observatoire des métiers de l'économie verte, FAFSEA, FDSEA, établissements de formation, coopératives et éleveurs
<b>INDICATEURS D'EVALUATION :</b> -la cartographie complète réalisée et diffusée, nombre de salariés formés, satisfaction de l'offre de formations



## FEDERATION DEPARTEMENTALE DES SYNDICATS D'EXPLOITANTS AGRICOLES DE LA REUNION

Membre de la Fédération Nationale des Syndicats d'Exploitants  
Agricoles

<b>AXE 3- FICHE 1 : CONNAISSANCE DES OFFRES DE FORMATION CONTINUE ET MUTUALISATION</b>
<b>DESCRIPTION DE L'ACTION :</b> -cartographie de l'ensemble des formations continues en élevage -centralisation des offres de formation dans l'élevage et diffusion de façon plus efficace auprès des éleveurs -mutualisation des offres de formation
<b>OBJECTIFS :</b> ➤ améliorer l'information sur les offres de formation ➤ optimiser les inscriptions en formation par la constitution de groupes mixtes salariés et exploitants agricoles
<b>PUBLIC VISE :</b> Eleveurs, salariés
<b>DUREE DE L'ACTION ET PERIODE DE L'ANNEE :</b> Début d'année, puis suivi régulier selon la communication de nouvelles offres
<b>CONTENU DE L'ACTION :</b> ➤ Construction d'une cartographie de l'ensemble des offres de formations continues en élevage ➤ Recueil de l'actualité des offres de formation et des coordonnées auprès des prestataires ➤ Rédaction d'un bulletin réunissant les offres ➤ Diffusion auprès des coopératives et de notre réseau ➤ Diffusion auprès de la Cité des métiers pour les offres en alternance ➤ Coordination pour les inscriptions en formation
<b>ACTEUR CHARGE DU SUIVI DE L'ACTION :</b> SFD DAAF REUNION
<b>MOYENS HUMAINS OU MATERIELS (internes ou externes) IDENTIFIES :</b> Une personne référent, publication du bulletin
<b>COÛT :</b> Publication du bulletin prise en charge par la Région Réunion
<b>POINTS DE VIGILANCE :</b> ➤ Diffusion en temps et en heure pour les inscriptions, nombre de prestataires impliqués
<b>PARTENARIATS :</b> Observatoire des métiers de l'économie verte, GDS, CFPPA, FAFSEA, coopératives et autres organismes de formation
<b>INDICATEURS D'EVALUATION :</b> Nombre d'offres collectées, nombre de prestataires impliqués et nombre d'inscrits en formation



## FEDERATION DEPARTEMENTALE DES SYNDICATS D'EXPLOITANTS AGRICOLES DE LA REUNION

Membre de la Fédération Nationale des Syndicats d'Exploitants  
Agricoles

### AXE 3 – FICHE 2 : PREPARATION A LA POE COLLECTIVE

**DESCRIPTION DE L'ACTION :**

- définition des compétences du métier d'ouvrier avicole en vue de la mise en place d'une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective
- organisation des actions de formation

**OBJECTIFS :**

- déterminer les besoins en main d'œuvre des exploitations
- accompagner les demandeurs d'emploi par la formation
- favoriser l'employabilité des demandeurs d'emploi et la création d'emplois

**PUBLIC VISE :**

Les demandeurs d'emploi tous public

**DUREE DE L'ACTION ET PERIODE DE L'ANNEE:**

A définir

**CONTENU DE L'ACTION :**

- Recueil des difficultés et besoins des employeurs et repérage des demandeurs d'emplois intéressés par des outils de communication et réunion d'information
- Usage du référentiel de compétences du métier d'ouvrier avicole
- Mise en place d'une POE avec le Pôle emploi
- Mise en place du contenu de la formation

**ACTEUR CHARGE DU SUIVI DE L'ACTION :**

Pôle emploi

**MOYENS HUMAINS OU MATERIELS (internes ou externes) IDENTIFIES :**

Référent emploi, accueil dans les exploitations, documents et fiche de poste

**COÛT :**

Prise en charge du coût de rémunération des stagiaires par le Pôle Emploi, le coût de la formation en partie par le FAFSEA

**PARTENARIATS :**

FDSEA, FAFSEA, organismes de formation et éleveurs

**INDICATEURS D'EVALUATION :**

-le nombre de stagiaires formés, le nombre d'embauches durables réalisées





## FEDERATION DEPARTEMENTALE DES SYNDICATS D'EXPLOITANTS AGRICOLES DE LA REUNION

Membre de la Fédération Nationale des Syndicats d'Exploitants  
Agricoles

<b>AXE 3 – FICHE 3 : DEVELOPPEMENT DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION</b>
<b>DESCRIPTION DE L'ACTION :</b> -présentation et encouragement du recours aux contrats de professionnalisation auprès des éleveurs -accompagnement des exploitants agricoles dans l'accueil des personnes en formation -actions de formation pour le tutorat
<b>OBJECTIFS :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ favoriser l'employabilité des demandeurs d'emploi dans le secteur de l'élevage</li> <li>➤ accompagner le transfert de compétences par le tutorat</li> <li>➤ adapter les postes à la pluriactivité</li> </ul>
<b>PUBLIC VISE :</b> Les demandeurs d'emploi tout public
<b>DUREE DE L'ACTION ET REPARTITION DANS LE TEMPS :</b> A définir
<b>CONTENU DE L'ACTION :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Sollicitation des éleveurs intéressés</li> <li>➤ Organisation du recrutement et embauche des demandeurs d'emploi par le dispositif ADEMA ou les missions locales</li> <li>➤ Personnalisation du parcours de formation</li> <li>➤ Suivi des parcours des demandeurs d'emploi</li> <li>➤ Accompagnement du tuteur avant et pendant le contrat</li> </ul>
<b>ACTEUR CHARGE DU SUIVI DE L'ACTION :</b> CFPPA
<b>MOYENS HUMAINS OU MATERIELS (internes ou externes) IDENTIFIES :</b> Fiche de postes et référentiel de compétences, programme de formation
<b>COÛT :</b> Prise en charge du coût de la formation par l'OPCA
<b>PARTENARIATS :</b> FAFSEA, Pôle emploi, mission locales, établissements de formation et éleveurs
<b>INDICATEURS D'EVALUATION :</b> -le nombre de contrats signés, le nombre d'emplois créés