

REVALORISATION DU SECTEUR DE L'ELEVAGE

<p>Enjeux et problématique</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Le secteur de l'élevage possède un fort potentiel en besoin de main-d'œuvre. Mais malgré une structuration, le secteur reste peu attractif. Beaucoup d'éleveurs rencontrent des difficultés dans leurs embauches. • De plus le secteur connaît une forte évolution et les employeurs peuvent recourir à de nouveaux outils pour leurs embauches.
<p>Objectifs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser l'attractivité du secteur d'activité et informer sur les métiers, les compétences requises, les possibilités d'évolution de carrière • Faire rencontrer les professionnels du secteur et le public • Lutter contre les stéréotypes liés aux métiers • Encourager les initiatives d'accueil des salariés et le repérage des besoins en main-d'œuvre • Développer les compétences d'encadrement, juridiques et sociales des employeurs et l'usage d'outils RH • Améliorer les conditions de travail en matière de sécurité et de santé • Informer les éleveurs sur les dispositifs de l'emploi, le rôle des acteurs clés et des nouvelles formes de travail • Répondre aux interrogations des éleveurs et attentes liées à l'emploi • Favoriser les échanges entre les exploitants sur leur activité, ses conditions et la perspective d'évolution • Relever les besoins en ressources humaines selon les différentes filières • Trouver les solutions aux problématiques liées à la problématique RH
<p>Déroulement et actions</p>	<p>Rencontre info métiers (thématique élevage)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation globale du secteur, de ses métiers et formations à la Réunion • Un focus possible sur un ou plusieurs métiers du secteur (éleveur, vétérinaire) • Visite d'une ferme pédagogique <p>Promotion outil RH lors de la manifestation des Nouvelles Formes d'Emploi Travail (prévu pour 22 avril 2015)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation des outils RH et l'intérêt de la main-d'œuvre partagée et du portage salarial • Présentation des Groupements d'employeurs du service de remplacement au sein de la filière

	<ul style="list-style-type: none"> • Information sur le document unique <p>Développement des contrats en alternance dans le cadre de la loi Cherpion</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sollicitation des éleveurs intéressés • Organisation du recrutement et embauche des demandeurs d'emploi par la Mission Locale • Partager le temps de travail entre plusieurs employeurs • Personnalisation du parcours de formation • Suivi des parcours des alternants <p>Échangeons sur le métier d'éleveur et l'emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communication et recueil des inscriptions pour le débat • Tenue des rencontres et informations • Débat autour des enjeux du métier d'éleveur • Témoignages et retours d'expériences des éleveurs avec les salariés • Problématiques soulevées
Partenariat	<ul style="list-style-type: none"> • COOPÉRATIVE • Groupement Employeur • FDSEA • Cité des Métiers • Organismes de formation • Mission Locale Sud • Rectorat
Moyen	Référent : CLAIN Sébastien
Résultats attendus	<p>Augmenter le nombre d'emplois et de contrats en alternance</p> <p>Renforcer la structuration du secteur</p> <p>Accroître le nombre d'éleveurs adoptant les outils RH</p> <p>Valorisation du secteur élevage</p>
Budgétisation de l'action	
Modalités d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'employeurs sensibilisés et adoptant les outils RH : 50 • Nombre d'adhérents inscrits dans le GE : 50 • Nombre de passages sur les stands pendant manifestation : 50

	<ul style="list-style-type: none">• Nombre de contrats en alternance signés : 2• Nombre de problèmes recensés lors de la rencontre avec les éleveurs : 5• Nombre de documents d'analyse produits lors de la rencontre avec les éleveurs : 1• Nombre d'éleveurs sensibilisés lors de la rencontre : 15
--	--