



**FEDERATION DEPARTEMENTALE DES SYNDICATS
D'EXPLOITANTS AGRICOLES DE LA REUNION**
Membre de la Fédération Nationale des Syndicats d'Exploitants Agricoles

**Compte-rendu de la réunion de validation
des fiches actions relatifs à l'étude GPEC territoriale
dans la filière élevage**

14h20-16H20, DAAF, 2 route ligne paradis 97410 Saint-Pierre

Les participants :

Présents :

Christophe JACQUES-ANTOINE, Directeur de la Cité des métiers
Sébastien CLAIN, chargé de mission développement local à la Maison de l'emploi du Grand Sud Réunion
Patrice TSE, chargé d'études à la Maison de l'emploi du Grand Sud Réunion
Frédéric NICOLAS, Directeur de la stratégie, de la coordination et partenariat du Pôle Emploi
Dorothee BAREL, Inspectrice du travail, Service développement économique et des entreprises DIECCTE Réunion
Jérôme BLONDIN, développement économique et des entreprises DIECCTE Réunion
Sophie POIRIER, Responsable service Formation GDS Réunion
Sébastien LESAGE, service économie et filières à la DAAF Réunion
Johny APAYA, Directeur de la FDSEA Réunion
Elsie URBATRO, chargée de mission à la FDSEA Réunion

Excusés :

Virginie GORAUD, secrétaire générale CPPR
Philippe LEBON, directeur de la SICA REVIA
Jacques LEPETIT, Directeur technique de la SICA LAIT
Salim OMARGEE, chargé de mission de la formation professionnelle, Région Réunion

ORDRE DU JOUR

- Présentation et validation des fiches actions

Propos introductifs :

Le directeur de la FDSEA Réunion rappelle l'étape de l'étude et ce qui est attendu pour la suite après le rendu final de l'étude. Mlle URBATRO revient sur l'organisation des groupes de travail et les objectifs de chaque axe.



**FEDERATION DEPARTEMENTALE DES SYNDICATS
D'EXPLOITANTS AGRICOLES DE LA REUNION**
Membre de la Fédération Nationale des Syndicats d'Exploitants Agricoles

I° L'AXE 1 et ses fiches actions :

Le soutien aux actions d'orientation et d'emploi pour les publics cibles se déclinera sous trois actions.

- La première concerne **les rencontres info métiers** proposées par la Cité des métiers.

Il s'agira de mettre en place une demi-journée d'accueil du public avec un temps d'information sur les métiers et un temps de visite sur l'exploitation. M. JACQUES ANTOINE de la Cité des métiers précise que le groupe de personnes inscrites ne devra pas dépasser le nombre de 30. La question est de savoir s'il faut cibler les collégiens ou les personnes en insertion professionnelle. Ayant déjà une action auprès des collégiens, nous aimerions plus toucher les personnes en insertion professionnelle.

Ainsi il faudra mobiliser les prescripteurs d'emploi et aller chercher les inscriptions.

En terme de communication, la Cité des métiers fera usage de son site internet, publiera des flyers et transmettra les informations aux partenaires pour les diffuser largement.

Cette fiche est ainsi validée par l'ensemble des participants.

- La deuxième action s'intéresse à **la participation au Carrefour jeunes du Tampon et aux forums de l'emploi**

A la base, ayant pour objectifs de promouvoir l'ensemble des métiers agricoles, il serait plus juste de proposer uniquement la thématique élevage au Carrefour. Cela facilitera le choix des métiers à promouvoir lors des manifestations.

GDS demande à ce que l'information sur les chiffres du marché de l'emploi soit précisée au public lors de ces manifestations. Le Pôle emploi rappelle les derniers chiffres de l'enquête des besoins en main d'œuvre.

Les participants rappellent l'importance de se positionner sur les foires agricoles telles que Miel Vert et Bras-Panon. En effet, notre présence sur les foires agricoles de l'île doit être l'occasion de proposer des témoignages de chefs d'exploitation lors d'une demi-journée dédiée aux métiers agricoles. Il s'agira d'apporter aussi des réponses sur les types de métiers et leur évolution et la pyramide des âges.

Nous rajouterons donc cet élément sur la fiche action.

- La troisième et dernière action sera l'organisation **d'un concours photo ou vidéo à destination des collégiens par la FDSEA.**

L'idée semble convaincre les participants. Le matériel photo pourrait plutôt être prise en charge par les établissements que par l'acteur chargé de l'action.



**FEDERATION DEPARTEMENTALE DES SYNDICATS
D'EXPLOITANTS AGRICOLES DE LA REUNION**
Membre de la Fédération Nationale des Syndicats d'Exploitants Agricoles

Ayant eu du mal à mobiliser le Rectorat, il faudra à nouveau le convaincre sur l'intérêt d'un tel concours aussi bien pour les jeunes que pour les professionnels de l'élevage. Il pourra ainsi faciliter la communication auprès des établissements scolaires. Les participants valident donc cette fiche.

II° L' AXE 2 et ses fiches actions :

Le second axe vise à anticiper les besoins en main d'œuvre et en compétences et à accompagner les salariés dans la mutation des entreprises par la mise en place de deux actions.

- La première action concerne l'information des éleveurs sur la **thématique de l'emploi lors de rencontres**. La Maison de l'emploi souhaite se positionner en tant qu'intervenant lors de ces rencontres. Elle pourrait également communiquer l'évènement au moyen de ses divers canaux.

Il serait bon de mieux définir les contenus d'information lors de la rencontre afin d'apporter le maximum de réponses aux éleveurs. Une thématique devrait donc être proposée.

La fiche est à retravailler.

- La deuxième action **est le ciblage des compétences en vue de la Préparation Opérationnelle à l'Emploi** par le Pôle emploi. L'acteur rappelle que cette action est la suite logique de la précédente, il s'agit en amont de cibler les besoins, de développer la polyvalence et à terme de pérenniser l'emploi.

Concernant la durée de l'action, elle restera à définir. Les indicateurs d'évaluation ne sont pas corrects, le nombre de stagiaires inscrits et le nombre d'embauches sont davantage plus pertinents. Une distinction doit également être faite entre le ciblage des compétences pour les demandeurs d'emplois et celui des salariés en poste. Une autre fiche complètera donc celles du troisième axe.

Cette deuxième action nécessite quelques petites rectifications et est validée.

III° L'AXE 3 et ses fiches actions :

Ce dernier axe est le développement de l'accès à la formation et à l'alternance qui sera favorisée par la mise en place de deux actions principales.

- L'action première est l'organisation d'un **débat** réunissant les éleveurs entre eux afin de discuter des enjeux de la formation et relever leurs besoins et difficultés.

L'acteur chargé de cette action pourrait être la FDSEA ou le GDS. La DIECCTE propose de replacer cette action plus pertinente dans l'axe 2 et d'élargir plus sur le métier global de l'éleveur et la problématique des ressources humaines. La thématique est donc à



**FEDERATION DEPARTEMENTALE DES SYNDICATS
D'EXPLOITANTS AGRICOLES DE LA REUNION**
Membre de la Fédération Nationale des Syndicats d'Exploitants Agricoles

revoir. Ce débat doit faire ressortir la vision prospective du métier, l'évolution des postes. De plus, l'animateur qui encadrera le débat devra être à la fois un fin connaisseur du secteur d'activités et qui sera se mettre en retrait. Ce type de débat devra aussi être davantage ouvert, sans thématique précise. Concernant le calendrier, nous confirmons que nous placerons cette action en priorité.

Cette fiche est à revoir et à replacer dans l'axe 2.

➤ La deuxième fiche présente **la mutualisation des offres de formation et sa diffusion**. La formulation est à revoir ; il faudrait modifier l'intitulé par « la connaissance des offres de formation et la mutualisation ». Pour cette action, il sera nécessaire de travailler avec les bons vecteurs de communication, déjà existantes. Nous devons être également vigilants sur le calendrier et les mises à jour. Enfin, le partenariat avec le CARIF OREF Réunion est intéressant pour le recensement de l'intégralité des formations. Nous comptons également sur la participation financière de la Région Réunion.

Cette dernière action fera l'objet de quelques rectifications.

Au total, nous aurons huit fiches actions, réparties comme suit :

AXE 1 : les rencontres info métiers, la participation au carrefour jeunes, foires agricoles et forum et le concours photo

AXE 2 : les rencontres emploi élevage, le club débat des éleveurs (passant de l'axe «3 à l'axe 2) et le ciblage des compétences.

AXE 3 : le ciblage des besoins des salariés, la connaissance des offres de formation et mutualisation.

En conclusion, un remerciement est prononcé pour les participants, nous assurons qu'un échange sera fait avant le rendu final afin de recueillir les diverses remarques.