

Plan d'actions pour la Branche Propreté

Axes stratégiques

Contribuer à améliorer la compétitivité des entreprises

- Sensibiliser les donneurs d'ordres

- Anticiper les mutations socio-économiques

- Mettre en place des outils de professionnalisation des salariés

Contribuer à améliorer l'attractivité des métiers

- Sensibiliser sur les métiers et les opportunités

1/8 - Sensibilisation des donneurs d'ordre

Problématique

Les entreprises constatent une méconnaissance des aspects techniques de la prestation au niveau des donneurs d'ordre.

Objectif

Sensibiliser les donneurs d'ordres aux évolutions techniques, technologiques et réglementaires de la profession.

2/8 - Gestion des ressources humaines

Problématique

Le secteur se caractérise par l'importance des salariés en situation de multi-employeur. Les employeurs sont parfois amenés à verser la même cotisation liée à la formation et à la médecine du travail pour le même salarié.

Objectifs

Gérer le statut multi-employeur

Gérer la problématique des heures supplémentaires et de l'amplitude horaire des salariés

3/8 - Charte éco-citoyenne

Problématique

Intégration de la filière aux enjeux environnementaux

Objectifs

Sensibiliser les parties prenantes que prendre en compte ces enjeux peut être gain d'économie pour les donneurs d'ordres et de productivité pour les salariés.

4/8 - Fédérer les entreprises du secteur

Problématique

Aucune représentation de la Branche n'étant présente sur le territoire, il est difficile pour les entreprises de se rassembler pour défendre leurs intérêts communs.

Objectifs

Structurer la branche

Développer un réseau professionnel

Renforcer la cohésion des entreprises locales

5/8 - Faire respecter la convention collective

Problématique

Bien qu'obligatoire, la convention collective n'est pas appliquée par toutes les entreprises du secteur

Objectifs

Sensibiliser et informer les différents acteurs de la CCN et de l'obligation de l'appliquer

Relancer le dialogue au sein de la branche entre syndicats et pouvoirs publics

6/8 – Sensibiliser à la problématique de l'article 7 de la CCN

Problématique

Les mécanismes de transfert de personnel d'une entreprise à une autre peuvent être parfois complexes.

Objectifs

Sensibiliser les donneurs d'ordres

Offrir aux entreprises des solutions pour à la reprise ou au reclassement des salariés

Lutter contre la concurrence des acteurs non assujettis à cet article

7/8 - Lutter contre l'illettrisme

Problématique

Le fort taux d'illettrisme des salariés peu qualifiés de la branche est un facteur accidentogène.

Objectifs

Renforcer la productivité et l'employabilité du salarié

Sécuriser le parcours professionnel du salarié

Diminuer les risques d'accident du travail

Former les encadrants à la détection des salariés en situation d'illettrisme

Sensibiliser aux actions de lutte contre l'illettrisme sur le territoire

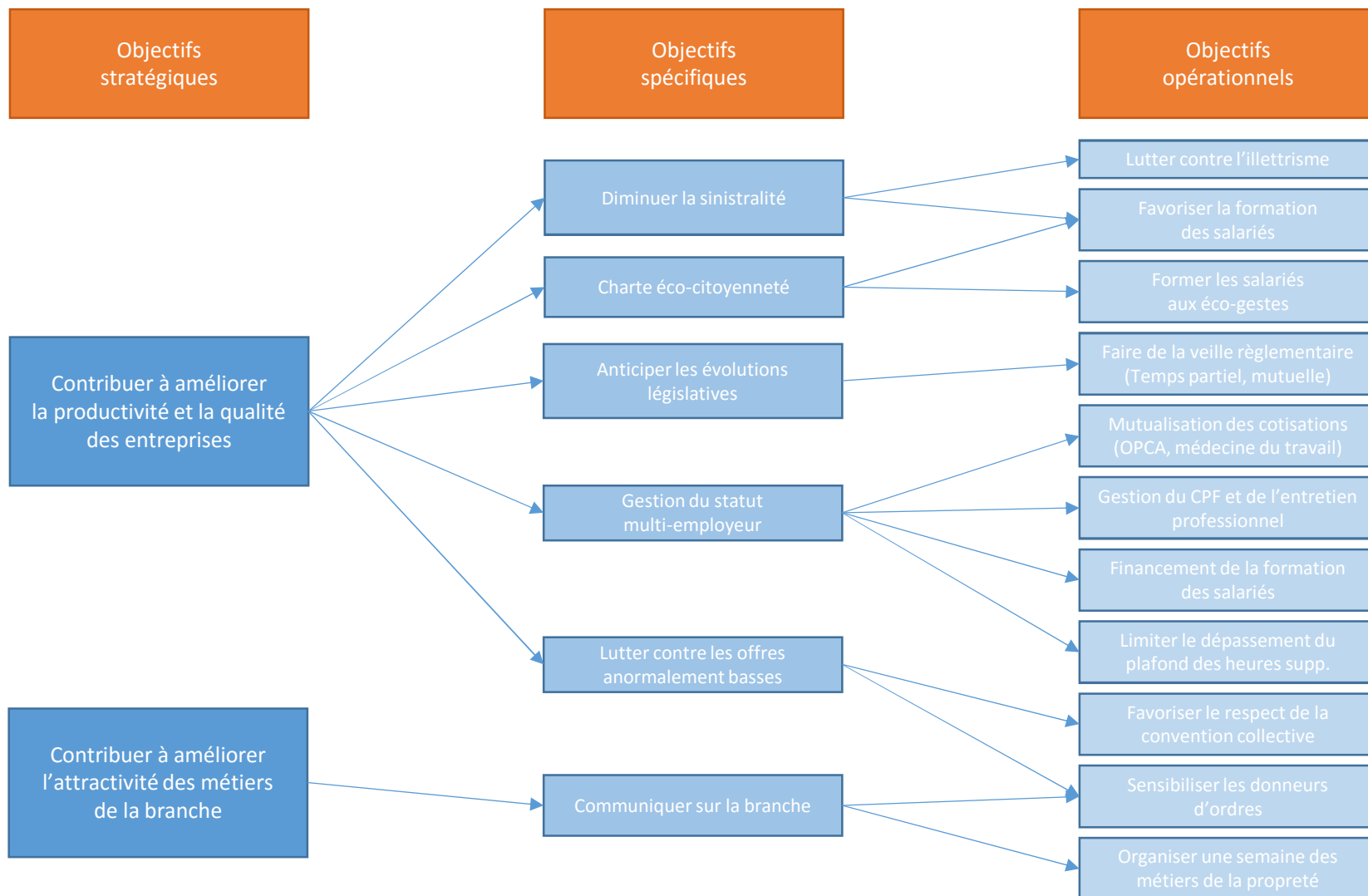
8/8 - Sensibilisation du public

Problématique

Le secteur souffre d'un manque d'attractivité et de visibilité.

Objectifs

Sensibiliser les publics aux métiers et opportunités qu'offre le secteur et accroître son attractivité auprès des jeunes.



Pourquoi se fédérer ?

Faire valoir les intérêts du secteur auprès des pouvoirs publics.

Faire connaître et reconnaître le secteur et le rôle clé des entreprises.

Créer un espace d'échanges et de partages entre les professionnels.