

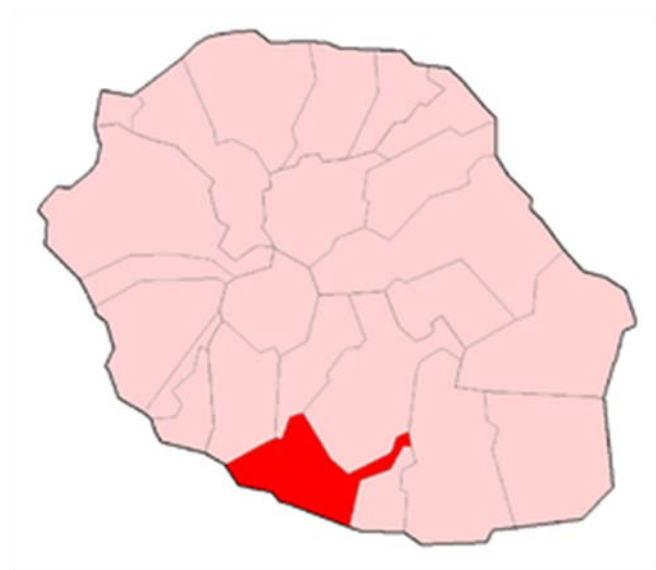


Maison
De l'Emploi
du Grand Sud
Réunion

(tout le monde s'y retrouve)

Fiche synthétique Commune de Saint-Pierre

MAISON DE L'EMPLOI DU GRAND SUD REUNION



2016

Présentation du portrait communal

La fiche synthétique communale correspond à un état des lieux concernant l'emploi et l'insertion sur le territoire à l'échelle de la commune.

Les fiches synthétiques sont actualisées une fois annuellement ; elles constituent ainsi un outil d'aide à la décision pour mieux coordonner et développer les politiques de l'emploi et de l'insertion sur le territoire.

Les portraits de commune contiennent les indicateurs suivant :

- la population
- le taux de chômage
- le taux d'activité
- le taux d'emploi
- la concentration d'emploi
- le taux de migrations alternantes
- la demande d'emploi
- l'offre d'emploi
- la déclaration unique d'embauche (DUE)
- les établissements et leurs effectifs salariés
- le revenu de solidarité active (RSA)

N.B : Pour une meilleure lisibilité, vous trouverez l'index des sigles à la fin du document, ainsi que la définition des mots-clés.

Commune de Saint-Pierre (97410)



La démographie

En 2012, la commune de Saint-Pierre possède une population totale de 81769 habitants ; la population active constitue 46,3 % de la population totale (densité moyenne : 842 hab/km²). Le nombre d'habitants (population municipale) a augmenté de 0,6 % par rapport à 2011. Cette commune présente un taux de chômage de 37,7 % ; le taux d'activité est de 69,7 % et le taux d'emploi de 43,4 %.

Son indice de concentration d'emploi est de 1,394 (soit un taux d'attraction de l'emploi de 139,4 %) ; on a 33186 emplois offerts à Saint-Pierre pour 23802 actifs ayant un emploi résidant dans la commune de Saint-Pierre.

Entre 2007 et 2012 :

- ❖ Baisse significative du nombre d'agriculteurs
 - ❖ Forte hausse du nombre d'artisans, de commerçants et de chefs d'entreprise
 - ❖ Hausse sensible du nombre de cadres, professions intellectuelles supérieures et de professions intermédiaires
 - ❖ Augmentation du nombre d'employés et d'ouvriers
-
- 25,4 % des actifs occupés (actifs ayant un emploi) se déplacent hors de la commune pour travailler.
 - Saint-Pierre : centre administratif et économique, commune la plus attractive de la microrégion Sud.
 - Cette commune présente le plus gros poids d'emplois et d'établissements de la microrégion Sud.
 - Déficit de formation de l'ensemble de la population âgée de 25 à 54 ans ; population autodidacte.
-
- La tranche d'âge des 15- 24 ans : population en difficulté avec un taux d'activité de 47,8 %, un taux d'emploi de 21,2 % et un taux de chômage de 55,8 %. Le manque de formation de cette tranche de population entraîne de grandes difficultés à intégrer le marché du travail.
 - La tranche d'âge des 25-54 ans : le taux d'activité est de 83,7 %, le taux d'emploi de 54,1 % et le taux de chômage de 35,4 % ; cette population connaît des difficultés liées à un manque de formation ; il y a une certaine inadéquation entre la demande et les offres d'emploi.
 - La tranche d'âge des 55 ans et plus : population mieux formée que les plus jeunes et plus adaptée aux conditions du marché local du travail ; le taux d'activité de cette tranche de population est de 43,5 %, le taux d'emploi de 32,1 % et le taux de chômage de 26,2 %.

Source : INSEE RP

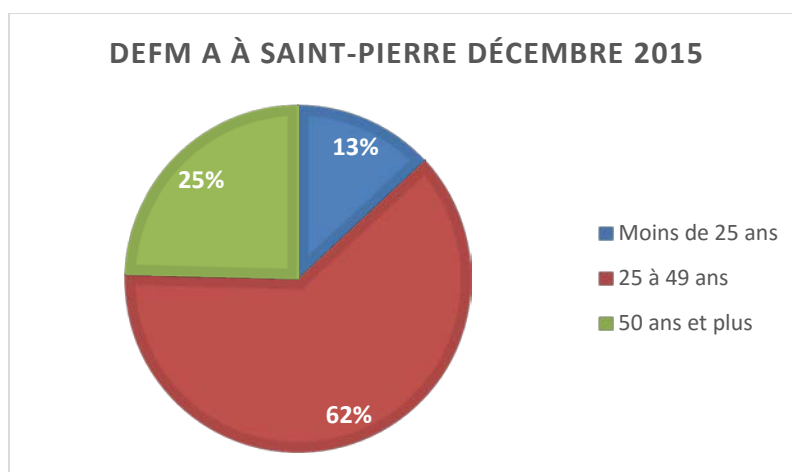
La demande d'emploi

Demande d'emploi en fin de mois de catégorie A (DEFM A) :

Déc-15	Hommes	Femmes	Moins de 25 ans	25 à 49 ans	50 ans et plus	Total
Saint-Pierre	7 185	7 458	1 917	9 126	3 600	14 643
Microrégion Sud	25 784	27 937	7 038	33 215	13 468	53 721
La Réunion	65 591	68 647	18 294	83 730	32 214	134 238

Source : DIECCTE – Nostra (données Pôle Emploi)

- La demande d'emploi en fin de mois de catégorie A (DEFM A) de la commune de Saint-Pierre représente 27,3 % de la demande d'emploi de la microrégion Sud. Hausse de 1,3 % par rapport au mois de décembre 2014.
- Les femmes représentent 50,9 % des DEFM A totales de la commune.

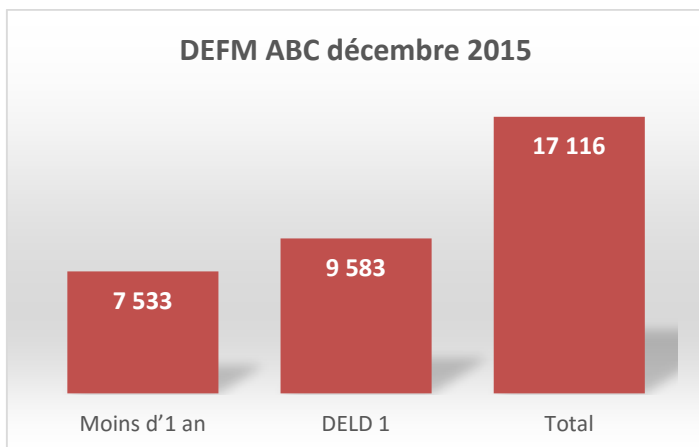


Demande d'emploi en fin de mois des catégories A,B,C (DEFM ABC) :

Déc-15	Moins d'1 an	DELD 1	Total
Saint-Pierre	7 533	9 583	17 116
Microrégion Sud	26 978	36 287	63 265
La Réunion	71 453	88 015	159 468

Source : DIECCTE – Nostra (données Pôle Emploi)

N.B. Vous trouverez la signification des sigles et la définition des mots-clés dans l'index fourni à la fin du document.



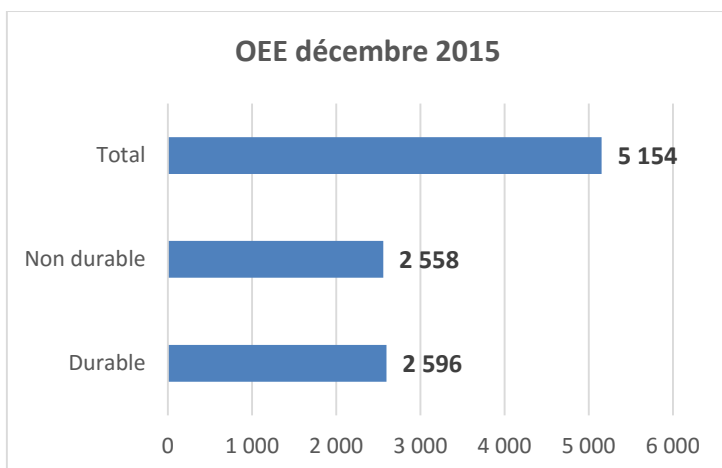
- La demande d'emploi de longue durée (DELD 1) représente 56 % de la demande totale.
- Hausse de 2,2 % par rapport au mois de décembre 2014.

L'offre d'emploi

Offres d'emploi enregistrées (OEE cumul depuis janvier) :

Déc-15	Durable	Non durable	Total
Saint-Pierre	2 596	2 558	5 154
Microrégion Sud	6 511	3 711	10 222
La Réunion	16 883	12 945	29 828

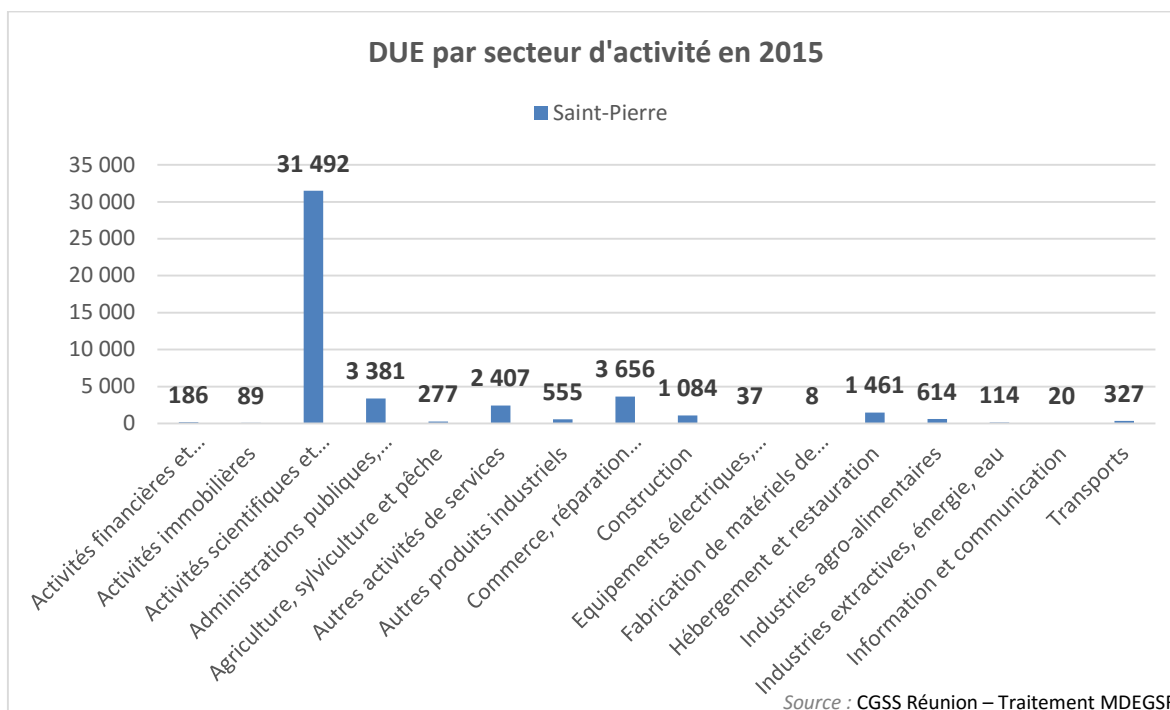
Source : DIECCTE – Nostra (données Pôle Emploi)



- L'offre d'emploi enregistrée (OEE) à Saint-Pierre représente 50,4 % de l'offre d'emploi de la microrégion Sud ; hausse importante de 31,3 % par rapport à l'année précédente.
- La part d'offres d'emploi durables représente 50,4 % de la part totale.

La déclaration unique d'embauche

En 2015, la commune de Saint-Pierre compte un total de 45 709 déclarations uniques d'embauche (DUE incluant l'intérim).



Secteurs majoritaires :

- Les activités scientifiques et techniques incluant le soutien et les services administratifs représentent 68,9 % des DUE totales de la commune
- Le commerce constitue 8 %
- Les administrations publiques, la défense, l'enseignement, la santé humaine et l'action sociale : 7,4 %.

Secteurs minoritaires :

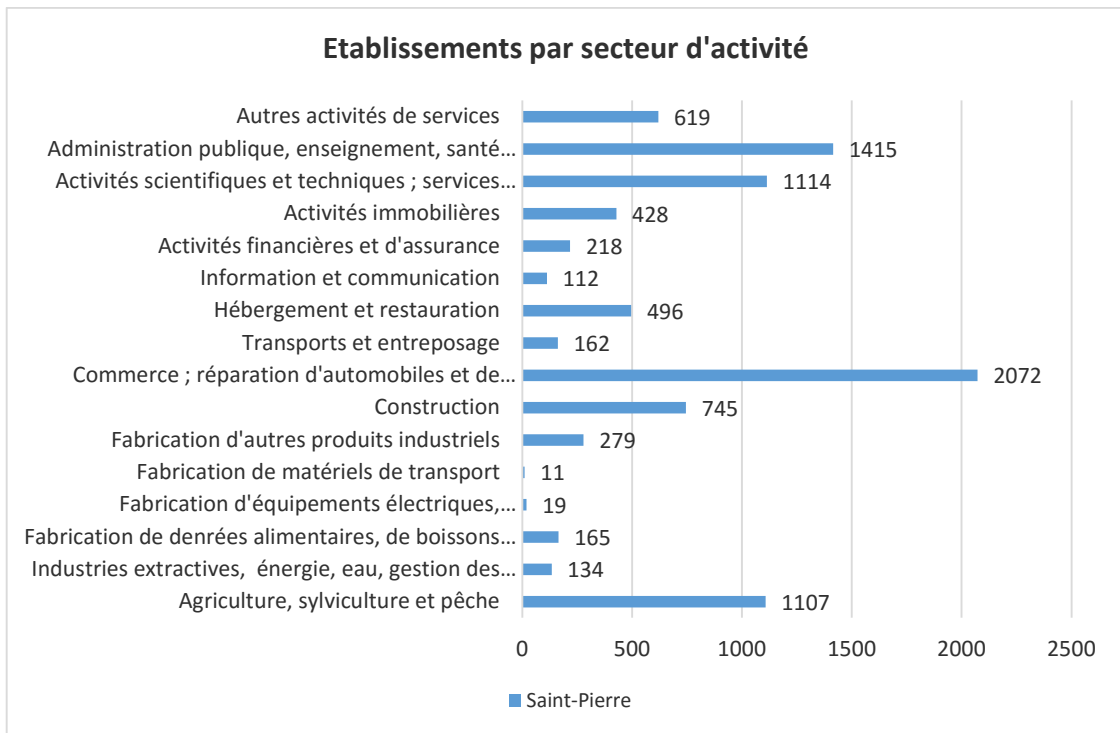
- La fabrication de matériels de transport, l'information et la communication représentent moins de 0,1 % des DUE
- Les équipements électriques, électroniques, informatiques correspondent à une part de 0,1 %
- Les activités immobilières : 0,2 %.

Établissements et effectifs salariés

2012	Etablissements	Salariés
Saint-Pierre	9 096	27 968
Microrégion Sud	26 699	61 385
Réunion	79 965	212 124

Source : INSEE CLAP

Au 31 décembre 2012, les établissements actifs de la commune de Saint-Pierre constituent 34,1 % de la part totale des établissements de la microrégion Sud. En ce qui concerne l'emploi salarié, les établissements de cette commune regroupent 45,6 % du total des salariés du Bassin Sud.



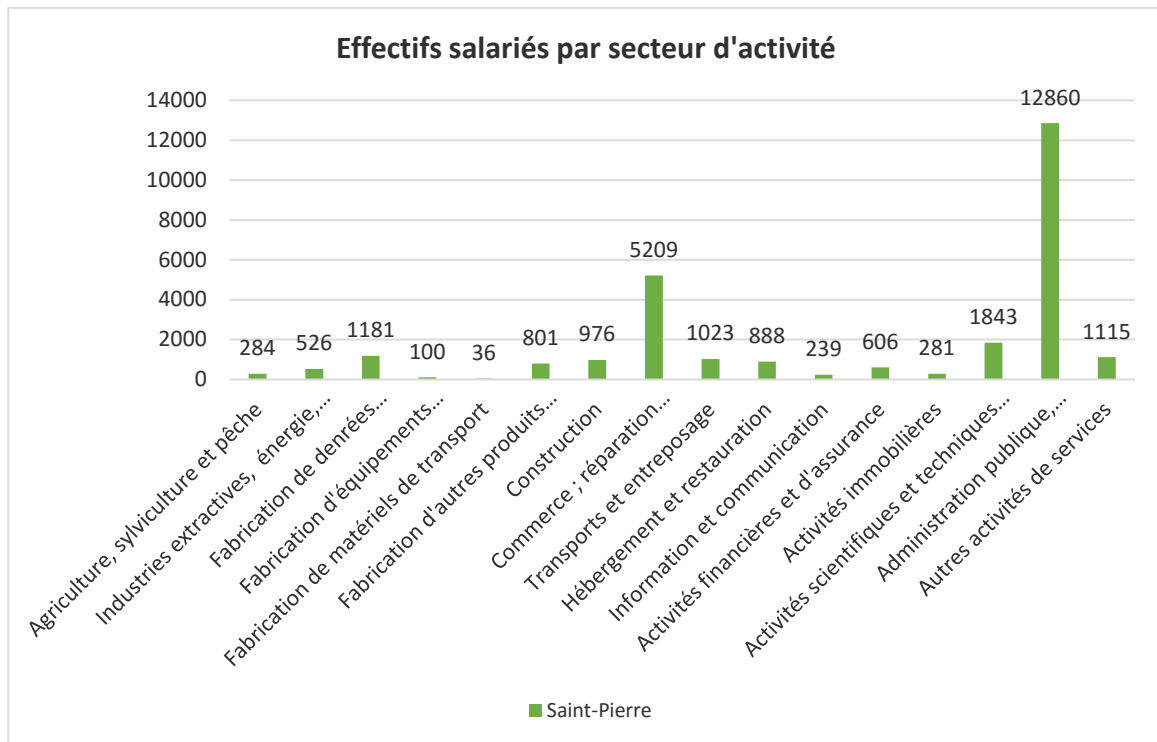
Source : INSEE CLAP – Traitement MDEGSR

Secteurs majoritaires :

- Le commerce regroupe 22,8 % des établissements totaux de la commune
- L'administration publique, l'enseignement, la santé humaine et l'action sociale représentent 15,6 % des établissements
- Les activités scientifiques et techniques incluant le soutien et les services administratifs constituent une part de 12,2 %.

Secteurs minoritaires :

- La fabrication de matériels de transport correspond à une part de 0,1 % des établissements
- La fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques et de machines représentent 0,2 % des établissements totaux de la commune
- L'information et la communication : 1,2 %.



Source : INSEE CLAP – Traitement MDEGSR

Secteurs majoritaires :

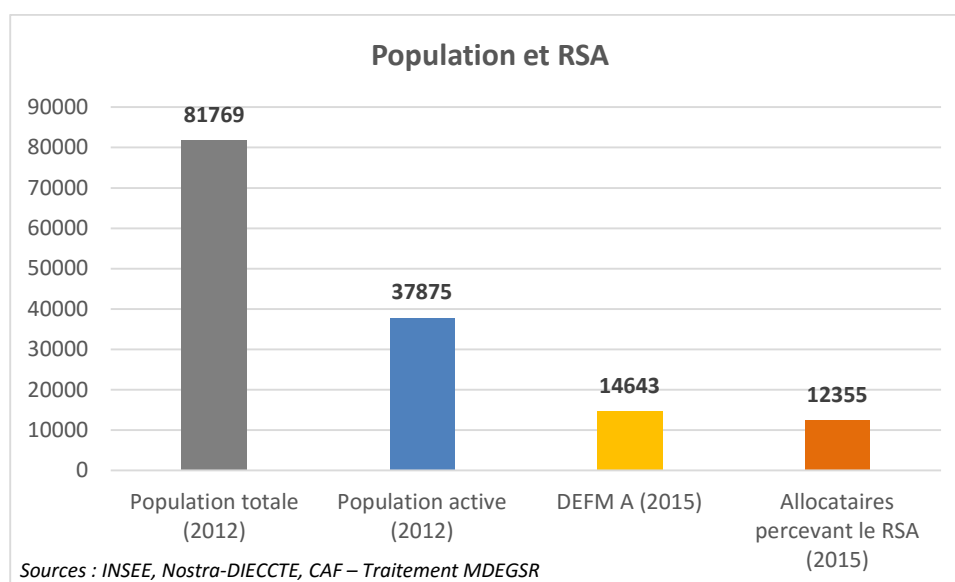
- L'administration publique, l'enseignement, la santé humaine et l'action sociale regroupent 46 % des effectifs salariés totaux de la commune
- Le commerce constitue 18,6 % des effectifs
- Les activités scientifiques et techniques incluant le soutien et les services administratifs correspondent à une part de 6,6 %.

Secteurs minoritaires :

- La fabrication de matériels de transport représente 0,1 % des effectifs salariés
- La fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques, et de machines représente 0,4 % des effectifs
- L'information et la communication : 0,9 %.

Le revenu de solidarité active

Au mois de décembre 2015, 12355 habitants de la commune de Saint-Pierre sont bénéficiaires du RSA (soit 28,2 % des bénéficiaires du RSA de la microrégion Sud), dont 1707 bénéficiant du RSA majoré. (Source CAF Réunion)



- Saint-Pierre : 28,2 % des bénéficiaires du RSA de la microrégion Sud; soit 39,4 % des bénéficiaires du RSA de la CIVIS.
- Hausse du nombre d'allocataires du RSA de 2,2 % par rapport au 1^{er} trimestre 2015.
- Les DEFM A de Saint-Pierre représentent 27,3 % des DEFM A de la microrégion Sud ; soit 46,7 % des DEFM A de la CIVIS.

Index

Communes microrégion Sud : Les Avirons, Entre-Deux, Étang-salé, Saint-Louis, Saint-Pierre, Le Tampon, Cilaos, Petite-Île, Saint-Joseph, Saint-Philippe

DEFM : Demandeurs d'Emploi inscrits en Fin de Mois à Pôle Emploi

DELD 1: Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (1 an ou plus)

DUE : Déclaration Unique d'Embauche

OEE : Offres d'Emploi Enregistrées

RSA : Revenu de Solidarité Active

Définitions

Taux d'activité : C'est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante, au sens du recensement de l'INSEE.

Taux d'emploi : Le taux d'emploi d'une classe d'individus est calculé en rapportant le nombre d'individus de la classe ayant un emploi au nombre total d'individus dans la classe. On se limite généralement à la population en âge de travailler, c'est-à-dire les personnes âgées de 15 à 64 ans.

Taux de chômage : C'est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés et chômeurs) au sens du recensement de l'INSEE. Le taux de chômage diffère de la part du chômage qui, elle, mesure la proportion de chômeurs dans l'ensemble de la population.

Indice de concentration de l'emploi : (ou taux d'attraction de l'emploi) Rapport entre le nombre d'emplois offerts dans une commune et le nombre d'actifs ayant un emploi qui résident dans la commune. On mesure ainsi l'attraction par l'emploi qu'exerce une commune sur les autres.

Population active : La population active regroupe la population active occupée (appelée aussi « population active ayant un emploi ») et les chômeurs.

La population active au sens du recensement de la population (INSEE) comprend les personnes qui déclarent:

- exercer une profession (salarisée ou non) même à temps partiels ;
- aider une personne dans son travail même sans rémunération ;
- être apprenti, stagiaire rémunéré ;
- être chômeur à la recherche d'un emploi ou exerçant une activité réduite ;
- être étudiant ou retraité mais occupant un emploi ;
- être militaire du contingent (tant que cette situation existait).

Etablissement : Unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise. Un établissement produit des biens ou des services : ce peut être une usine, une boulangerie, un magasin de vêtements, un des hôtels d'une chaîne hôtelière, la « boutique » d'un réparateur de matériel informatique... L'établissement constitue le niveau le mieux adapté à une approche géographique de l'économie.

Notons que la population des établissements est relativement stable dans le temps et est moins affectée par les mouvements de restructuration juridique et financière que celle des entreprises. De plus, l'établissement a pour identifiant le numéro de SIRET (14 chiffres), tandis que le numéro de SIREN (9 chiffres) est un identifiant d'entreprise.

Les catégories de demandeurs d'emploi

A : En recherche active, disponible sans emploi

B : En recherche active, en activité réduite courte (78 heures ou moins au cours du mois précédent)

C : En recherche active, en activité réduite longue (plus de 78 heures au cours du mois précédent)

D : Sans recherche active, non disponible, sans emploi

E : Sans recherche active, non disponible, en emploi

Niveaux de formation

Niveau VI : Sans diplôme, scolarité obligatoire

Niveau V bis : 1 an de formation

Niveau V : BEP, CAP

Niveau IV : BAC, BAC Pro, BM, BP, BTM

Niveau III : BAC+2

Niveau I et II : ≥ BAC+3

Maison de l'Emploi du Grand Sud Réunion

25, rue des fabriques ZI 4 97410 Saint-Pierre Cedex

Tél. : 0262 77 11 11 – Fax : 0262 44 39 67 – Site internet : <http://www.mde-sudreunion.fr/>

